Etätyöohjeen päivittäminen

Yhttoim 25.02.2025 § 5

Valmistelija — Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Etätyö on sekä työntekijälle että työnantajalle vapaaehtoista, ja sen tekemisestä on aina sovittava yhdessä. Työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota etätyömahdollisuutta, vaikka työtehtävät sen mahdollistaisivat.

Etätyön järjestelyt ovat usein joustavia ja mahdollistavat työn tekemisen ajasta ja paikasta riippumatta. Se tuo joustoa työelämään ja helpottaa työn sekä muun elämän yhteensovittamista. Tutkimusten mukaan etätyö voi myös edistää työhyvinvointia ja vähentää uupumusta.

Parhaimmillaan etätyö hyödyttää sekä työnantajaa että työntekijää. Kaikkiin työtehtäviin tai työskentelytapoihin se ei kuitenkaan sovi. Kuntatyössä suurin osa tehtävistä liittyy palvelutoimintaan, joten etätyö ei ole aina mahdollista. Etätyö soveltuu parhaiten asiantuntija- ja toimistotyhön, joiden tekeminen ei edellytä jatkuvaa läsnäoloa toimistolla.

Kittilän kunnanhallituksen päätöksen 22.6.2021 § 286 mukaan etätyötä voi tehdä 10 päivänä kuukaudessa yleensä kotona tai vapaa-ajanasunnolla. Poikkeustapauksissa etätyötä voi päätöksen mukaan tehdä sovittaessa myös muualla. Kunnalla on lakisääteisen tapaturmavakuutuksen lisäksi voimassa oleva etätyövakuutus, joka voimassa etätyöpaikassa ruokailujen aikana, etätyöpaikassa vietettyjen lyhytkestoisten, tavanomaisten taukojen ajan sekä muun kuin etätyöhön liittyvän liikkumisen aikana etätyöpaikan sisätiloissa. Vakuutuksen voimassaolo edellyttää, että työntekijän kanssa on tehty kirjallinen etätyösopimus, joka löytyy kunnan intrasta.

Etätyöohjetta on syytä päivittää Promid-työajanseurannan käyttöönoton myötä. Kokouksen oheismateriaalina on päivitetty etätyöohjeluonnos. Muutokset koskevat työjanseurantaa, työajan liukumaa ja ohjeesta on poistettu vasteaikaa koskeva kohta ja se on korvattu lauseella ” *Etätyötä tekevä työntekijä on työaikanaan tavoitettavissa normaalisti, etätyö ei saa estää työhön liittyvää yhteydenpitoa*.”

Etätyöohjeen vahvistaa kunnanhallitus, hallintosääntö 7:47 §.

Esittelijä — Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus — Yhteistoimintaelin ehdottaa kunnanhallitukselle, että se vahvistaa päivitetyn etätyöohjeen, joka tulee voimaan Promid-työajanseurantaan siirtymisen yhteydessä.

Päätös — Esitys hyväksyttiin.

Khall 11.03.2025 § 81
115/01.01.03/2025

Esittelijä — Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus — Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistoimintaelimen ehdotuksen ja vahvistaa päivitetyn etätyöohjeen, joka tulee voimaan Promid-työajanseurantaan siirtymisen yhteydessä.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli paikalla kokouksessa selostamassa tätä asiaa sekä esityslistana asiaa nro 11 (§ 82) klo 15.19 – 15.34.

Kunnanhallitus päätti, että ohjeistusta korjataan seuraavan kohdan osalta: Poistetaan kohta: Etätyösopimuksessa erikseen määritellyssä paikassa-lause. Tämän lauseen tilalle lisätään seuraava lause:
“Etätyötä voidaan tehdä poikkeustapauksessa myös esihenkilön kanssa erikseen sovittavassa paikassa.”

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen ja vahvisti päivitetyn etätyöohjeen edellä mainitulla korjauksella.
Etätyöohje tulee voimaan Promid-työajanseurantaan siirtymisen yhteydessä.