Liukuvan työajan ohjeen päivittäminen

Yhttoim 25.02.2025 § 6

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793
	Kunnanhallituksen päätöksen 24.8.2010 § 332 mukaan liukuvaa työaikaa sovelletaan kunnanviraston työntekijöihin ja viranhaltijoihin. Voimassa olevan ohjeen mukaan työaika voi ylittyä jatkuvasti enintään +20 tuntia tai alittua jatkuvasti -6 tuntia. KVTESin III luvun liukuvaa työaikaa koskevat säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän saldorajat ovat enintään +50 ja -6 tuntia. Käytäntö on osoittanut, että +20 tunnin saldoraja on usein riittämätön ja saldoa voi ajoittain kertyä esimerkiksi tilinpäätösaikana tai muun työtä ruuhkauttavan syyn vuoksi enemmän. Sen vuoksi on perusteltua, että jos työntekijä/viranhaltija joustaa kiireisimpään aikaan, on tuntisaldon ylärajaa syytä nostaa +30 tuntiin. Kertyneet saldot kulutetaan pääsääntöisesti liukuman puitteissa. Kokonaisista vapaana pidettävistä päivistä tulee sopia erikseen oman esihenkilön kanssa. Liukumarajat ovat maanantaista torstaihin klo 7-9 ja 15-18 ja perjantaisin klo 7-9 ja 14-18. Työnantajalla on kuitenkin työnjohto-oikeutensa perusteella oikeus päättää, että työntekijän on oltavat työssä liukuma-aikana. Promid-työajanseuranta mahdollistaa liukuvan työajan käyttöönoton koskemaan kunnanviraston henkilöstön lisäksi myös seuraavia työntekijäryhmiä, joiden työn luonteeseen se soveltuu: - koulusihteerit - Revontuli-opiston hallinnon henkilökunta - työllisyysalueen henkilökunta Liukuvan työajan ohjeen päivittetty luonnos on kokouksen oheismateriaalina. Liukuvan työajan ohjeen vahvistaa kunnanhallitus, hallintosääntö 7:47 §.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Yheistoimintaelin ehdottaa kunnanhallitukselle, että se hyväksyy päivitetyn liukuvan työajan ohjeen, joka tulee voimaan Promid-työajanseurantaan siirtymisen yhteydessä.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Khall 11.03.2025 § 82
116/01.01.03/2025

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistoimintaelimen ehdotuksen ja hyväksyy päivitetyn liukuvan työajan ohjeen, joka tulee voimaan Promid-työajanseurantaan siirtymisen yhteydessä.
Päätös	Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli paikalla kokouksessa selostamassa tätä asiaa sekä esityslistana asiaa nro 10 (§ 81) klo 15.19 –

15.34.

Esitys hyväksyttiin ja kunnanhallitus hyväksyi päivitetyn liukuvan työajan ohjeen, joka tulee voimaan Promid-työajanseurantaan siirtymisen yhteydessä.