Paikallisen palkkausryhmän nimeäminen/Tasopalkkausjärjestelmään siirtyminen

Yhttoim 25.02.2025 § 3

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Kuntatyönantajat ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet KVTESin ja OVTESin osio G:n palkkausjärjestelmän kokonaisuudistuksesta, joka on tullut voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä on valtakunnallisesti sitova ja se korvaa tällä hetkellä käytössä olevan työn vaativuuteen perustuvan Kittilän kunnan palkkausjärjstelmän Khall 16.4.2019 § 123 ja entiset KVTESin palkkausmääräykset. Uusi tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmässä tehtävät sijoittuvat kolmelle eri tasolle (A1,B1 ja C1) työssä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Järjestelmä antaa mahdollisuuden sopia paikallisesti myös lisätasoista (D ja E), jos palkkojen välille ei palkkaryhmissä saada tarkoituksenmukaisia eroja. Jossain tapauksessa työntekijän palkka voi jäädä alle A1-tason tasolle 00, jos tehtävät ovat rajattuja eikä niissä suoriutuminen edellytä osaamista ja vastuuta yhtä paljon, kun A1 tasolla. Kaikiin palkkaryhmiin vaikuttaa lisäksi tehtävässä vaadittu itsenäisen harkinnan taso. Palkkausjärjestelmän muutos ei vaikuta palkan määrään, mutta palkan eri osien välinen suhde voi muuttua uudistuksen myötä.

Tasopalkkajärjestelmässä on valtakunnallisesti huomioitu erikseen kaksi tasolisää: tutkintoa suorittavan opiskelijan ohjaus ja nimetyn varhaiskasvatuksen lastenhoitajan lääkehoito, joka edellyttää voimassa olevaa lääkelupaa ja sen on perustuttava yksikön lääkehoitosuunnitelmaan. Näiden tasolisien suuruus määritellään paikallisesti.

Tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien välisen palkkauksen yhdenmukaisuutta ja palkkauksen kannustavuutta. Lisäksi tasopalkkamalli edistää palkkauksen ennakoitavuutta ja ymmärrettävyyttä. Uudistuksen edellyttämä rahoitus on huomioitu kunta- ja hyvinvointialan vuoden 2022 palkkauksen kehittämisohjelmaerässä. Uusiin palkanosiin kohdistuvat kehittämisohjelmaerät käytetään vuonna 2025 kehittämisohjelmassa sovitusti helmi- ja kesäkuun palkankorotuserinä.

Kunnissa tulee KT:n 27.1.2025 julkaiseman yleiskirjeen 3/2025 mukaan perustaa paikallinen palkkausryhmä, jossa määritellään tehtävien osaamisen ja vastuun (OSVA) tasot, joiden perusteella tasopalkka määräytyy. Paikallisista tasokriteereistä, tasokuvauksista sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeista keskustellaan tarvittaessa luottamusmiesten kanssa ja niistä voidaan sopia paikallisesti.

Palkkausryhmään on syytä nimetä pääsopijajärjestöjen JUKO, JAU ja SOTE pääluottamusmiehet. Lisäksi palkkausryhmään tulisi nimetä työnantajan edustajina kunnanjohtaja, controller, henkilömäärältään suurimman toimialan edustajana sivistystoimenjohtaja ja henkilöstöasiantuntija/KT-yhteyshenkilö sihteeriksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin ehdottaa kunnanhallitukselle, että se nimeää palkkausryhmän jäseniksi pääluottamusmiehet, kunnanjohtajan,

	controllerin, sivistystoimenjohtajan ja sen sihteeriksi henkilöstöasiantuntijan.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Khall 11.03.2025 § 80
20/00.00.01/2023

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kurula, puh. 040 595 7597
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistoimintaelimen ehdotuksen ja nimeää palkkausryhmän jäseniksi pääluottamusmiehet, kunnanjohtajan, controllerin, sivistystoimenjohtajan ja sen sihteeriksi henkilöstöasiantuntijan
Päätös	Esitys hyväksyttiin.