Henkilöstöasioiden osavuosikatsaus 1-6/2025

Khall 19.08.2025 § 292
398/01.00.02/2025

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen puh. 040 5455 793

Osavuosikatsauksessa kuvataan keskeisimmät tapahtumat ja tarkastellaan henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja kesäkuun lopun tilanteessa vuoden 2025 ensimmäiseltä vuosipuoliskolta.

Alkuvuodesta henkilöstölle jaettiin korotettu Smartum-etu ja otetiin käyttöön työsuhdepyöräetu. Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluetta koskevat yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen helmikuussa työllisyyspalveluiden järjestämisen ja henkilöstön siirryttyä valtiolta kunnille. Työterveyshuollon kilpailutus käynnistettiin ja se saatiin päätökseen kesäkuussa.

Kunta-alalla otettiin helmikuussa käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä KVTESissä ja OVTESin osio G:ssä. Tasopalkkajärjestelmän tulee olla käytössä viimeistään 30.9.2025 ja sen toimeenpanoa varten perustetut palkkausryhmät ovat kokoontuneet aktiivisesti.

Esihenkilöfoorumeiden kevään koulutussarja avattiin teemalla tekoälyn hyödyntäminen työssä. Muut esihenkilöfoorumeiden aiheet olivat esihenkilötyössä kehittymistä tukevia. Helmi-maaliskuussa toteutettiin esihenkilöiden 360-arviointi. Alkuvuodesta osallistuttiin Pohjoisen Forum 2025 työmarkkinaseminaariin pääluottamusedustajien kanssa ja järjestettiin koko henkilöstölle suunnattu ensiapukurssi. Kela myönsi kunnan koko henkilöstölle suunnatun ammatillisen Kiila-kuntouksen. Kaikki kuntoutuspaikat täyttyivät. Kiila-kuntoutusjaksot alkoivat huhtikuussa 2025, ja kuntoutus jatkuu vuoden 2026 puolelle. Promid-työajanseuranta otettiin kattavasti käyttöön, ja samassa yhteydessä päivitettiin etätyö- ja liukuvan työajan ohjeet.

Tarkastelujaksolla henkilöstökulujen toteuma oli 11,9 M€ (10,7 v. 2024), mikä oli 55.000 euroa vähemmän kuin budjetoitu. Tilanteessa 30.6.2025 kunnan palveluksessa oli 445 henkilöä (470 v. 2024), joista vakituisia oli 292 (282 v. 2024). Määräaikaiset työntekijät vähentyivät 23 henkilöllä vuoteen 2024 verrattuna.Tätä selittää suurelta osin kesätyöntekijöiden pienempi lukumäärä, vuonna 2025 heitä oli 85, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 101. Henkilötyövuosien toteuma jaksolla oli 434,3 (440,3 v. 2024).

Eri mittaisten sairauspoissolojen kertymä tilanteessa 6/2025 oli 4121 kalenteripäivää (5069 v. 2024). Muita poissaoloja toteutui 1084 kalenteripäivää (1222 v. 2024). Muista poissoloista 49 % oli toisen viran tai toimen hoitoa omassa kunnassa (49 % v. 2024), palkattomia yksityisasioiden hoitoa 14 % (16 % v. 2024) ja lomarahavapaita 8 % (7 % v. 2024). Muista poissaoloista toisen tehtävän hoitoa muun työnantajan palveluksessa oli 8 % (5,6 % v. 2024). Perhevapaita jaksolla toteui 921 kalenteripäivää (908 v. 2024).

Alkaneita vakinaisia palvelussuhteita toteutui 4 (7 v. 2024) ja niitä päättyi 14 (18 v. 2024). Vakinaisista viroista tai toimista 7 päättyi eläköitymiseen (4 v. 2024). Sisäisiä siirtoja vakinaisissa palvelussuhteissa toteutui 4 (3 v. 2024).

Hallintosäännön 47 §:n mukaan toimivalta henkilöstöasioissa on kunnanhallituksella, mikäli laissa tai hallintosäännössä ei ole muuta säädetty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstöasioiden osavuosikatsauksen 1-6/2025.

Päätös

Tauko pidettiin klo 15.04 – 15.20. Tauon aikana kokouksessa olivat läsnä selostamassa asiaa henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen ja controller Tuija Lång.

Merkittiin tiedoksi.