Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhttoim 19.11.2025 § 22

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Tavoitteena on mahdollistaa henkilöstölle osallistuminen kunnan toiminnan kehittämiseen ja samalla antaa mahdollisuus vaikuttaa omaa työtä ja työyhteisöä koskevien päätösten valmisteluun. Näin voidaan edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoimintalain 4 a §:n mukaan kunnassa on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Suunnitelmassa tulee kiinnittää erityistä huomiota osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin ja joustaviin työaikajärjestelyihin.

Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillista osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioiden ainakin:

1) toteuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehittymisestä

2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä

3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta

4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja niiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä

5) kohdissa 1–4 tarkoitettujen arvioiden periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu pohjautuu kuntastrategiaan, nykytilan arvioon ja työhyvinvointikyselyjen tuloksiin ja muihin tietoon tulleisiin asioihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaluonnos 2026 oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin käy keskustelua henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

Päätös

Keskusteltiin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.
Tämän pykälän jälkeen pidettiin tauko klo 11:00-11:03.

Khall 02.12.2025 § 451
603/01.00.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintaelimessä, hyväksytään kunnanhallituksessa ja toimitetaan tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma perustuu kuntastrategiaan sekä arvioon kunnan henkilöstötilanteesta. Suunnitelmassa on huomioitu työhyvinvointi- ja Pulssikyselyiden palaute sekä muut valmistelussa esiin nousseet tarpeet. Kunnan henkilöstötarpeen lisäykset tulee arvioida ja sisällyttää mahdollisimman kattavasti suunnitelmaan ennen virkojen tai toimien perustamista. Lisäksi suunnitelmassa tarkastellaan, miten nykyisiä virkoja ja toimia voidaan muuttaa, yhdistää tai jakaa tarkoituksenmukaisemmiksi ja toimivammiksi tehtäväkokonaisuuksiksi.

Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n ohjeen mukaisesti kuntien ammattinimikkeet tulee päivittää nykyaikaisemmiksi ja samalla luopua sukupuolittuneista ammattinimikkeistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa vuodelle 2026 esitetään tehtäväksi seuraavat ammattinimikkeiden muutokset:

Uusi ammattinimike	**Vanha**
Hallinto-osasto:	
Tiedonhallinnan asiantuntija	Arkistonhoitaja
ICT-asiantuntija	ICT-suunnittelija
Toimialasihteeri	Toimistovirkailija
Toimistotyöntekijä	Toimistovirkailija
Sivistystoimi:	
Toimialasihteeri	Sivistystoimen sihteeri
Kouluvahtimestari	Toimistovahtimestari
Kulttuurialan assistentti	Kulttuurikoordinaattori
Tekninen toimi:	
Maanrakennustyöntekijä	Maanrakennusammattimies
Rakennustyöntekijä	Kirvesmies
Toimistotyöntekijä	Toimistovirkailija

Henkilöstö- ja koulutussuunitelman mukaan henkilöstörakenteen muutoksia vakituisiin toimiin ja virkoihin on esitetty seuraavasti:

Toimiala	**Muutos (vrt. TA2025)**
Hallinto-osasto	+ 2,5
Sivistystoimi	+ 2,0
Tekninen toimi	+1,0
Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue	- 0,3

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 on käsitelty yhteistoimintaelimessä 19.11.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyt ammattinimikkeiden muutokset sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026, ja esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee suunnitelman tiedoksi.

Päätös

Tauko pidettiin ennen tämän asian käsittelyä klo 12:34 – 13:42.

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen esitteli henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa tauon aikana klo 12:35 – 13:41.

Kunnanjohtaja Timo Kurula teki muutetun päätösesityksen:
Kunnanhallitus päättää palauttaa esitetyt tehtävänimikkeiden muutokset takaisin valmisteluun, edellytyksenä, että esihenkilöt käyvät nimikkeiden muutoksista keskustelut työntekijöiden kanssa.
Muilta osin kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja päättää esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee suunnitelman tiedoksi.

Tauko pidettiin klo 13:51 – 14:11.

Tekninen johtaja Roni Jänkälä oli paikalla tauon aikana vastaamassa kunnanhallituksen esittämiin kysymyksiin klo 13:51 – 14:11.

Kunnanhallituksen varajäsen Oula Vuolli esitti, ettei vesitalousasiantuntijan toimea vakinaisteta ja jäsen Aila Moksi kannatti Vuollin esitystä.
Vuolli esitti perusteluna sen, että kyseisen palvelun hankinta on taloudellisesti ja laadullisesti järkevämpää suorittaa ostopalveluna.

Jäsen Paula Nevalainen esitti, ettei hallinnon toimistotyöntekijän toimea vakinaisteta, koska hallinnon työtehtäviä ja tehtäväjakoa pitää tarkastella kokonaisuutena.

Puheenjohtaja Jouko Nikkinen totesi, että on tehty kunnanjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys liittyen siihen, ettei vesitalousasiantuntijan toimea vakinaisteta.
Puheenjohtaja teki seuraavan hyväksytyn äänestysesityksen:
Ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan esitystä äänestävät ’jaa’.
Ne, jotka kannattavat Oula Vuollin esitystä äänestävät ’ei’.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin seitsemän (7) jaa-ääntä ja kaksi (2) ei-ääntä.
Jaa-ääniä antoivat Anja Keskitalo, Paula Nevalainen, Aslak Niittyvuopio, Jouko Nikkinen, Janne Paksu, Laura Peippo ja Simo Holck. Ei-ääniä antoivat Aila Moksi ja Oula Vuolli.
Puheenjohtaja totesi, että vesitalousasiantuntijan toimen osalta päätökseksi tuli äänin 7-2 kunnanjohtajan esitys.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti Paula Nevalaisen esityksen eli hallinnon toimistotyöntekijän toimea ei vakinaisteta, koska hallinnon työtehtäviä ja tehtäväjakoa pitää tarkastella kokonaisuutena.

Muilta osin kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan muutetun esityksen, joten päätökseksi tuli seuraavaa:
Kunnanhallitus päätti palauttaa esitetyt tehtävänimikkeiden muutokset takaisin valmisteluun, edellytyksenä, että esihenkilöt käyvät nimikkeiden muutoksista keskustelut työntekijöiden kanssa.
Lisäksi kunnanhallitus päätti, että hallinnon toimistotyöntekijän toimea ei vakinaisteta, koska hallinnon työtehtäviä ja tehtäväjakoa pitää tarkastella kokonaisuutena.
Muilta osin kunnanhallitus hyväksyi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja päätti esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee suunnitelman tiedoksi.

Tauko pidettiin tämän asian käsittelyn jälkeen klo 14:43 – 15:00 ja

kunnanvaltuuston 3. varapuheenjohtaja Jukka Poti siirtyi Teams-yhteydestä kokoushuoneeseen tauon jälkeen.