**Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto**

**Aika** Tiistai 25.11.2025 klo 14:03 - 15:35

**Paikka** Hybridikokous: Kittilän toimipisteessä, os. Valtatie 82 (REDU), Kittilä/Teams-etäyhteyden kautta

**Käsitellyt asiat**


| § | Otsikko | Sivu |
|---|---|---|
| § 45 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen | 4 |
| § 46 | Pöytäkirjan tarkastaminen | 5 |
| § 47 | Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus ja työllisyysaluejaostolle tiedoksi annettavat asiat | 6 |
| § 48 | Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman päivittämisen valmistelu | 7 |
| § 49 | Tukien myöntämisen linjaaminen | 8 |
| § 50 | International House Tunturi-Lappi ja Pello hankkeen projektipäällikön valinta | 10 |
| § 51 | International House Tunturi-Lappi ja Pello hankkeen projektipäällikön varalle valinta | 12 |
| § 52 | International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset asiakkaat valinta | 14 |
| § 53 | International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset asiakkaat varalle valinta | 16 |
| § 54 | International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset palvelut ja verkostot valinta | 18 |
| § 55 | International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset palvelut ja verkostot varalle valinta | 20 |
| § 56 | Lapin ELY-keskuksen työlupalinjauksen kommentointi | 22 |
| § 57 | Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaoston kokoukset kevätkaudella 2026 | 22 |

## Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|---|---|---|---|
| Läsnä | Summanen Niina | Puheenjohtaja | |
| | Friman Manu | 1. varapuheenjohtaja | Teams-etäyhteys |
| | Hangasvaara Sirkka | jäsen | Teams-etäyhteys |
| | Kontinen Reijo | jäsen | |
| | Poti Jukka | jäsen | |
| | Visuri Mirja | jäsen | |
| | Sova Simo | varajäsen | Teams-etäyhteys, poistui kokouksesta klo 15.00 kesken § 48 käsittelyn, poissa §:t 49-57 |
| | Kirkkala Pohto | varajäsen | Teams-etäyhteys |
| | Hyttinen Tero | työllisyysalueen johtaja, esittelijä | |
| | Luttunen Marjut | työllisyysasiantuntija, pöytäkirjanpitäjä | Teams-etäyhteys |
| Poissa | Jaako-Körkkö Katja | | |
| | Palojärvi Leena | | |

---

Käsitellyt asiat

45 - 57

---

Allekirjoitukset

*Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti*

Niina Summanen
puheenjohtaja

Marjut Luttunen
pöytäkirjanpitäjä

---

Pöytäkirjan tarkastus

*Sähköisesti* 27.11.2025

Mijrja Visuri
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Poti
pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, kunnan verkkosivuille (www.kittila.fi) 27.11.2025

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**

Työlljao 25.11.2025 § 45

Valmistelija Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 355 1551

Hallintosäännön 152 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä.
Toimielin voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa

Kokouskutsun antaa julkaistavaksi puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.
Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.
Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivat erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.
Kokouskutsu lähetetään /julkaistaan vähintään 5 päivää ennen kokousta jäsenille ja muille joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus kokouksessa, toimielimen päättämällä tavalla. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla. (Hallintosääntö § 147)

Hallintosäännön 144 § *Sähköinen kokous*, mukaan

"*Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti edellyttäen, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö-ja kuuloyhteydessä.*

*Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta ja sellaisilla kunnan määrittelemillä palveluilla, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa, kopioitavissa tai nähtävissä.*

*Toimielimen suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta valitsemastaan paikasta, jossa suljetun kokouksen keskustelujen luottamuksellisuus voidaan turvata ja salassapitovelvoitteita voidaan noudattaa.*

*Viranhaltijat ja luottamushenkilöt vastaavat omasta puolestaan salassapitovelvoitteiden noudattamisesta osallistuessaan sähköiseen kokoukseen. Salassapitovelvoitteista säädetään julkisuuslain 22-23 §:ssä ja yleiset salassapitoperusteet ovat 24 §:ssä.*

*Kuntalain 101 §:n mukaan muun toimielimen kuin valtuuston kokoukset ovat julkisia vain, jos toimielin niin päättää eikä kokouksessa käsitellä asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi.*"

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, jos läsnä on vähintään puolet toimielimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksytään työjärjestys.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksyttiin työjärjestys

**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Työlljao 25.11.2025 § 46

| | |
|---|---|
| Valmistelija | Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 355 1551 |
| | Pöytäkirjan laatimisesta ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 169 §:ssä. |
| | Pöytäkirjan laatii puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. |
| | Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. |
| | Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. |
| | Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. |
| Esittelijä | Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero |
| Päätösehdotus | Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä seuraavina vuorossa olevat työllisyysaluejaoston jäsenet Mirja Visuri ja Manu Friman.<br>Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti. |
| Päätös | Jaoston jäsen Jukka Potin esityksestä kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin aakkosjärjestyksessä seuraavina vuorossa olevat työllisyysaluejaoston jäsenet, jotka ovat paikan päällä. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Mirja Visuri ja Jukka Poti, koska Manu Friman oli kokouksessa Teams-etäyhteyden välityksellä.<br>Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti. |

**Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus ja työllisyysaluejaostolle tiedoksi annettavat asiat**

Työlljao 25.11.2025 § 47

| | |
|---|---|
| Valmistelija | Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 355 1551 |
| | Työllisyysalueen johtaja antaa tilannekatsauksen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen työmarkkinatilanteesta sekä ajankohtaisista asioista ja tiedoksi annettavista asioista. |
| Esittelijä | Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero |
| Päätösehdotus | Työllisyysaluejaosto merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan tilannekatsauksen työllisyysalueen työmarkkinatilanteesta. |
| Päätös | Työllisyysaluejaosto merkitsi tiedoksi työllisyysaluejohtajan tilannekatsauksen työllisyysalueen työmarkkinatilanteesta ja muista ajankohtaisista asioista. |

**Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman päivittämisen valmistelu**

Työlljao 25.11.2025 § 48
33/00.01.02/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 155

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2025 on 2 luvun 15 §:ssä säädetty kuntien ilmoitusvelvollisuudesta. Kuntien on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tämän lisäksi 2 luvun 15 §:n 4 momentin mukaan myös suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle.

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen järjestämissuunnitelma, joka on oheismateriaalina, on laadittu 29.9.2023 työllisyysalueen toiminnan suunnitteluvaiheessa.

Nyt kun työllisyysalueen toiminta on saatu käynnistettyä, on hyvä päivittää järjestämissuunnitelma toiminnan tueksi.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Käynnistetään järjestämissuunnitelman päivittäminen lähetekeskustelulla. Suunnitelman päivittämisestä vastaa työllisyysalueen johtaja. Päivitykseen osallistetaan henkilöstö sekä alueen kunnat ja kuntien ohjausryhmä.

Järjestämissuunnitelma tuodaan työllisyysaluejaoston päätettäväksi tammikuun kokoukseen.

Päätös

Jaoston varajäsen Simo Sova poistui kokouksesta klo 15.00 kesken tämän asian käsittelyn.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

| | | |
|---|---|---|
| Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto | § 33 | 02.09.2025 |
| Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto | § 49 | 25.11.2025 |

**Tukien myöntämisen linjaaminen**

Työlljao 02.09.2025 § 33

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 355 1551

Vuodelle 2025 oli valtion TE-palveluiden toimesta sidottu huomattava osa määrärahoista. Tämän johdosta työllisyysalueella ei ole voitu tehdä uusia palkkatukipäätöksiä lainkaan vuoden 2025 aikana. Aiemmin linjatun mukaisesti vuonna 2025 on myönnetty yli 55-vuotiaiden työllistämistukea, alentuneesti työkykyisten palkkatukea jatkopäätöksiin vuoden 2025 ajalle sekä yrittäjäksi ryhtyville starttirahaa.

Palkkatukityöllistämisestä on tullut työllisyysalueen kuntien näkökulmasta tehoton väline vaikuttaa kuntien osarahoittaman työttömyysturvan maksuosuuksiin mm., koska palkkatuetun työn osalta ei kerry työttömyysturvan työssäoloehtoa pl. alentuneesti työkykyiset sekä yli 60 vuotiaat pitkäaikaistyöttömät, joilla työssäoloehtoa kertyy 10 ensimmäisen työssäolokuukauden jälkeen 75 % työajasta.

Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista siirtää vuoden 2026 osalta palkkatukimäärärahoista 450 000 euroa käytettäväksi kuntien omien työllisyysohjelmien rahoittamiseen.

Työllisyysalueen osalta palkkatukea olisi osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisen näkökulmasta järkevää myöntää oppisopimuskoulutuksiin yrityksille ja hyvinvointialueelle. Yli 55 vuotiaiden työllistämistukea on lakisääteisesti myönnettävä siihen oikeutetuista työttömistä ja starttiraha on tärkeä keino tukea alueen elinvoimaisuutta edesauttamalla yritystoiminnan kehittymistä.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysalue voi käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa myöntää nyt myös palkkatukea oppisopimuskoulutuksiin laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 säädetyin edellytyksin.

Päätös

Työllisyysalue voi käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa myöntää yrityksille ja hyvinvointialueelle palkkatukea oppisopimuskoulutuksiin laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 säädetyin edellytyksin.

Työlljao 25.11.2025 § 49
337/02.02.00/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 355 1551

| | | |
|---|---|---|
| Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto | § 33 | 02.09.2025 |
| Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto | § 49 | 25.11.2025 |

Talousarvion valmistelun yhteydessä on Muonion ja Pellon kuntien taholta nostettu esiin ns. aiheuttamisperiaatteen ottamisen kustannusten jaon pohjaksi etenkin palkkatuen käytön osalta. Asiaa on käsitelty Kittilän kunnanhallituksen kokouksessa 18.11.2025 asiakohdassa 558/00.04.01/2025.

Kunnanhallitus on päättänyt esittää Kittilän kunnanvaltuustolle sekä Enontekiön, Muonion, Kolarin ja Pellon kunnanvaltuustoille yhteistoimintasopimuksen muuttamista niin, että osa työllisyysalueen kustannuksista kohdennetaan palvelun kustannuksia aiheuttaneen henkilöasiakkaan työvoimaviranomaisen asiakastietojärjestelmässä olevan asuinkunnan perusteella.

Edelleen Kittilän kunnanhallitus esittää Kittilän kunnanvaltuustolle osana vastuukunnan talousarvioprosessia siirtymistä aiheuttamisperiaatteeseen 1.1.2026 lähtien palkkatukien osalta. Päätösesitys on ehdollinen ja vaatii, että kaikki sopimuskunnat päättävät sopimusmuutoksesta.

Mikäli kunnat muuttavat sopimusta yhteisestä toimielimestä kustannusten jaon osalta nyt esitetyllä tavalla ja mikäli Kittilän kunnanvaltuusto päättää osana talousarvioprosessia siirtymisestä aiheuttamisperiaatteeseen 1.1.2026 lähtien palkkatukien osalta ja mikäli kaikki sopimuskunnat päättävät sopimusmuutoksesta, on syytä linjata palkkatuen käyttöä uudelleen.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysalue voi käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa myöntää palkkatukea vain yrityksille ja Lapin hyvinvointialueelle oppisopimuskoulutuksiin sekä yli 55-vuotiaiden työllistämistukea laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 säädetyin edellytyksin huomioiden käytettävissä olevan määrärahan suuruus.

Mikäli kunnat muuttavat sopimusta yhteisestä toimielimestä kustannustenjaon osalta nyt Kittilän kunnanhallituksen 18.11.2025 asiakohdassa 558/00.04.01/2025 esitetyllä tavalla ja mikäli Kittilän kunnanvaltuusto päättää osana talousarvioprosessia siirtymisestä aiheuttamisperiaatteeseen 1.1.2026 lähtien palkkatukien osalta ja mikäli kaikki sopimuskunnat päättävät muutoksesta sopimus yhteisestä toimielimestä esitetyllä tavalla, voidaan palkkatukea myöntää lisäksi myös kuntien omaan työllistämiseen laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 säädetyin edellytyksin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**International House Tunturi-Lappi ja Pello hankkeen projektipäällikön valinta**

Työlljao 25.11.2025 § 50
30/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on myönnetty sen hakema hanke – International House Tunturi-Lappi ja Pello. Hankkeen projektihenkilöstön tehtäviin hakuaika päättyi 5.11.2025.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luukun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli.

Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Määräaikaan mennessä tehtävään jätti hakemuksensa yhteensä 21 hakijaa, jotka täyttivät kelpoisuusehdot. Hakijoista haastateltiin 14. ja 17.11.2025 seitsemän hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysaluejaoston puheenjohtaja Niina Summanen ja työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen.

Kittilän kunnan voimassa olevan halllintosäännön 53 §:n nojalla (Kvalt 23.6.2025 §77) yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta päättää työllisyysaluejaosto.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päättää valita projektipäällikön tehtävään Sosionomi Elina Koivuniemen. Perusteena on, että Koivuniemellä on koulutuksen, työkokemuksen, työllistymistä edistävien palvelujen tuntemuksen sekä haastattelussa saadun kokonaisarvion perusteella tehtävään sopiva. Koivuniemi erottautui etenkin hankkeisiin liittyvän työkokemuksensa haastattelutuloksensa perusteella tehtävään valittavaksi. Haastattelijat olivat yksimielisiä päätösesityksen osalta.

Tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista. Tehtävään valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

**International House Tunturi-Lappi ja Pello hankkeen projektipäällikön varalle valinta**

Työlljao 25.11.2025 § 51
30/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on myönnetty sen hakema hanke – International House Tunturi-Lappi ja Pello. Hankkeen projektihenkilöstön tehtäviin hakuaika päättyi 5.11.2025.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luukun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli.

Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Määräaikaan mennessä tehtävään jätti hakemuksensa yhteensä 21 hakijaa, jotka täyttivät kelpoisuusehdot. Hakijoista haastateltiin 14. ja 17.11.2025 seitsemän hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysaluejaoston puheenjohtaja Niina Summanen ja työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen.

Kittilän kunnan voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n nojalla (Kvalt 23.6.2025 §77) yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta päättää työllisyysaluejaosto.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päättää valita projektipäällikön tehtävään varalle filosofian maisteri, medianomi YAMK Botond Vereb-Dérin sen varalta, ettei tehtävään valittu henkilö ota tehtävää vastaan. Haastattelijat olivat yksimielisiä päätösesityksen osalta.

Tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista. Tehtävään valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

**International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset asiakkaat valinta**

Työlljao 25.11.2025 § 52
30/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on myönnetty sen hakema hanke – International House Tunturi-Lappi ja Pello. Hankkeen projektihenkilöstön tehtäviin hakuaika päättyi 5.11.2025.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luukun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli.

Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Määräaikaan mennessä tehtävään jätti hakemuksensa yhteensä 18 hakijaa, jotka täyttivät kelpoisuusehdot. Hakijoista haastateltiin 14. ja 17.11.2025 viisi hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysaluejaoston puheenjohtaja Niina Summanen ja työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen.

Kittilän kunnan voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n nojalla (Kvalt 23.6.2025 §77) yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta päättää työllisyysaluejaosto.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päättää valita projektityöntekijä kansainväliset asiakkaat tehtävään kasvatustieteen maisteri Emilia Huitulan. Perusteena on, että Huitula on koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa saadun kokonaisarvion perusteella, tehtävään sopiva. Huitula erottautui etenkin työkokemuksensa ja haastattelutuloksensa perusteella tehtävään valittavaksi. Haastattelijat olivat yksimielisiä päätösesityksen osalta.

Tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista. Tehtävään valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

**International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset asiakkaat varalle valinta**

Työlljao 25.11.2025 § 53
30/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on myönnetty sen hakema hanke – International House Tunturi-Lappi ja Pello. Hankkeen projektihenkilöstön tehtäviin hakuaika päättyi 5.11.2025.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luukun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli.

Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Määräaikaan mennessä tehtävään jätti hakemuksensa yhteensä 18 hakijaa, jotka täyttivät kelpoisuusehdot. Hakijoista haastateltiin 14. ja 17.11.2025 viisi hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysaluejaoston puheenjohtaja Niina Summanen ja työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen.

Kittilän kunnan voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n nojalla (Kvalt 23.6.2025 §77) yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta päättää työllisyysaluejaosto.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päättää valita projektityöntekijä kansainväliset asiakkaat tehtävään varalle sosionomi AMK Marika Rundgrenin sen varalta, ettei tehtävään valittu henkilö ota tehtävää vastaan. Haastattelijat olivat yksimielisiä päätösesityksen osalta.

Tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista. Tehtävään valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

**International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset palvelut ja verkostot valinta**

Työlljao 25.11.2025 § 54
30/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on myönnetty sen hakema hanke – International House Tunturi-Lappi ja Pello. Hankkeen projektihenkilöstön tehtäviin hakuaika päättyi 5.11.2025.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luukun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli.

Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Määräaikaan mennessä tehtävään jätti hakemuksensa yhteensä 23 hakijaa, jotka täyttivät kelpoisuusehdot. Hakijoista haastateltiin 14. ja 17.11.2025 viisi hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysaluejaoston puheenjohtaja Niina Summanen ja työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen.

Kittilän kunnan voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n nojalla (Kvalt 23.6.2025 §77) yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta päättää työllisyysaluejaosto.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pelloin työllisyysaluejaosto päättää valita projektityöntekijä kansainväliset palvelut ja verkostot tehtävään restonomi YAMK (palvelumuotoilu), tradenomi AMK Emmi Kopiloffin. Perusteena on, että Kopiloffilla on koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa saadun kokonaisarvion perusteella, tehtävään sopiva. Kopiloff erottautui etenkin koulutuksensa, työkokemuksensa ja haastattelutuloksensa perusteella tehtävään valittavaksi. Haastattelijat olivat yksimielisiä päätösesityksen osalta.

Tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista. Tehtävään valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**International House Tunturi-Lappi ja Pello projektityöntekijä kansainväliset palvelut ja verkostot varalle valinta**

Työlljao 25.11.2025 § 55
30/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on myönnetty sen hakema hanke – International House Tunturi-Lappi ja Pello. Hankkeen projektihenkilöstön tehtäviin hakuaika päättyi 5.11.2025.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luukun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli.

Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Määräaikaan mennessä tehtävään jätti hakemuksensa yhteensä 23 hakijaa, jotka täyttivät kelpoisuusehdot. Hakijoista haastateltiin 14. ja 17.11.2025 viisi hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysaluejaoston puheenjohtaja Niina Summanen ja työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen.

Kittilän kunnan voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n nojalla (Kvalt 23.6.2025 §77) yli vuoden mittaiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta päättää työllisyysaluejaosto.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päättää valita projektityöntekijä kansainväliset palvelut ja verkostot tehtävään varalle filosofian maisteri Mira Kotamäen sen varalta, ettei tehtävään valittu henkilö ota tehtävää vastaan. Haastattelijat olivat yksimielisiä päätösesityksen osalta.

Tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista. Tehtävään valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Lapin ELY-keskuksen työlupalinjauksen kommentointi**

Työlljao 25.11.2025 § 56
18/14.00.00/2025

| | |
|---|---|
| Valmistelija | Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551<br><br>Lapin ELY-keskus on pyytänyt 17.11.2025 saapuneella sähköpostilla Lapin työllisyysalueita kommentoimaan sen valmistelemaa luonnosta Työlupalinjaukseksi. Luonnos (ei julkinen) on oheismateriaalina samoin kuin edellinen Työlupalinjaus, josta on tehty Lapin ELY-keskuksen päätös 23.5.2025 Dnro LAPELY/2888/2024, on oheismateriaalina. |
| Esittelijä | Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero |
| Päätösehdotus | Työllisyysaluejaosto merkitsee tiedokseen luonnoksen Lapin alueellisesta työlupalinjauksesta, joka on tulossa voimaan 1.12.2025 ja kommenttinaan esittää seuraavaa:<br><br>Linjauksessa on aivan oikein todettu alueen muuta maata parempi työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuuden haasteet etenkin matkailussa. Kansainvälinen rekrytointi vaatii pitkäjänteistä linjausta sekä ennustettavuutta huomioiden alueelle odotettavissa olevat investoinnit, työvoiman eläköityminen ja osaavan työvoiman saatavuushaasteet eri alueilla. Nämä eroavat jossain määrin myös Lapin sisäisesti. Tämän vuoksi olisi toivottavaa, että alueellista ammattialainen linjaus työvoiman saatavuudesta ei vaihtelisi puolen vuoden välein vaan olisi rohkeutta tarkastella saatavuutta myös pidemmällä aikavälillä kuin vain puolen vuoden välein. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |

**Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaoston kokoukset kevätkaudella 2026**

Työlljao 25.11.2025 § 57
36/00.01.02/2025

| | |
|---|---|
| Valmistelija | Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551 |
| | Kevään 2026 kokousten aikatauluttaminen |
| Esittelijä | Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero |
| Päätösehdotus | Sovitaan kevään 2026 kokousaikataulut. |
| Päätös | Sovittiin, että kokoukset ovat kevätkaudella 2026 tiistaisin viiden viikon välein klo 14:00 alkaen.<br>Työllisyysaluejaoston kokoukset kevätkaudella 2026:<br>27.1., 3.3., 7.4., 12.5. ja 16.6. |

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 56, § 57**

**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa;
työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55**

**Oikaisuvaatimusohje kuntalaki 137 §**

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

**Oikaisuvaatimusoikeus**
Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus- tai laillisuusperusteella.

**Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen**
Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Kittilän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja toimittaminen**
Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimus on tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Siinä tulee mainita tekijän ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, osoite, asuinkunta sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksessa on mainittava päätös, jota vaaditaan oikaistavaksi sekä vaatimuksen sisältö ja perusteet. Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Mikäli oikaisuvaatimus lähetetään postitse, on se jätettävä postiin niin ajoissa, että se ehtii perille viraston aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Sähköisen asiakirjan (telekopio tai sähköposti) tulee olla määräaikana viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksia, jotka sisältävät arkaluonteisia henkilö- tai salassa pidettäviä tietoja, ei tule lähettää suojaamattomassa sähköpostiyhteydessä, suojaamattomalla verkkolomakkeella tai niiden liitteenä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

**Oikaisuvaatimuksen maksu**
Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

**Oikaisuvaatimusviranomainen ja yhteystiedot**

Oikaisuvaatimusviranomainen: KITTILÄN KUNTA/Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto
Postiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Käyntiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)kittila.fi
Telefax: 016 642 259
Puhelin: 0400 356 500
Virka-aika: ma - pe kello 8.00 - 16.00

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Kittilän kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Käyntiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)kittila.fi
Telefax: 016 642 259
Puhelin: 0400 356 500
Virka-aika: ma - pe kello 8.00 - 16.00

Pöytäkirjan tarkastus- ja allekirjoituspäivä sekä pöytäkirjan verkkoon julkaisupäivä esitetään kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.