Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.9.2025 - 31.12.2028

Khall 20.01.2026 § 14
604/01.04.02.00/2025

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793

Työnantajalla on työterveyshuoltolain 2:4 § (1383/2001) mukainen velvollisuus järjestää työntekijöilleen työterveyshuoltopalvelut. Lain tavoitteena on työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimivuutta. Nämä lakisääteiset velvoitteet kuuluvat Kansaneläkelaitoksen I korvausluokkaan (Kela I). Työnantaja voi halutessaan järjestää ja kustantaa työntekijöilleen myös Kelan korvausluokkien 0 ja II palveluja.

Työnantajan ja työterveyshuollon palveluntuottajan tulee laatia sopimus työterveyshuollon järjestämisestä, ja sopimusta tulee päivittää olosuhteiden olennaisesti muuttuessa. Sopimuksen ohella laaditaan kirjallinen toimintasuunnitelma, jossa määritellään tarkemmin työterveyshuollon sisältö. Toimintasuunnitelman laadinnassa on otettava huomioon muun muassa työpaikan työturvallisuusriskit sekä tehdyt työpaikkaselvitykset.

Kittilän kunnan ja Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:n solmima vuoden 2026 työterveyshuollon toimintasuunnitelma sisältää lakisääteisen Kela I -toiminnan lisäksi myös Kela 0 ja Kela II -palveluja. Uuden toimintasuunnitelman palvelusisältöä on laajennettu kattamaan useita Kela II ja Kela 0 -luokan tutkimuksia, lääkärikonsultaatioita ja muita palveluja aiempaa laajemmin. Toimintasuunnitelman valmistelussa on huomioitu tulevan vuoden työpaikkaselvitystarpeet, aiempien selvitysten havainnot, työterveyshuollon asiantuntemus kunnan työntekijöiden työkykyisyydestä sekä eläkevakuuttaja Kevan tarjoama tieto työkyvyttömyysriskiennusteista ja myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden syistä.

Lääkärikeskus Pihlajalinna tuottaa näitä palveluita ennalta neuvotellun hinnaston mukaisesti omissa toimipisteissään ja etäpalveluina. Toimintasuunnitelmassa on määritelty strategisia tavoitteita sekä mittarit, joilla seurataan tavoitteiden toteutumista:

- ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön tyytyväisyyttä ja työkykyä,
- sairauspoissaolojen vähentäminen,
- positiivisen työnantajakuvan lisääminen,
- työterveysyhteistyö edistää kuntastrategian toteutumista.

Lisäksi tavoitellaan työterveyshuollon kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta, jota mitataan työkyvyttömyyden kokonaiskustannuksilla. Kyse on työterveyskustannusten tarkastelun sijaan työkyvyttömyyden kokonaiskustannusten hallinnasta toimialoittain, mihin liittyen raportointia kehitetään kokonaiskustannuksista yksikkökohtaiseen tarkasteluun.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsitelty työterveyshuollon ohjausryhmässä 12.11.2025, yhteistoimintaelimessä 19.11.2025 ja työsuojelutoimikunnassa 18.12.2025. Henkilöstöä on tiedotettu toimintasuunnitelmasta sähköpostilla ja kunnan intrassa.

Liitteenä työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.9.2025–31.12.2028.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.9.2025-31.12.2028.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen esitteli kokousasioita §:t 14 ja 15 Teams-etäyhteyden kautta klo 15.05-15.31.

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja Marita Toivanen palasi kokoukseen klo 15.10.

Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Pekka Rajala oli poissa kokouksesta klo 15.19-15.20.

Vesterinen poistui kokouksesta ennen asian päätöksentekoa.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.