Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

Khall 20.01.2026 § 15
252/01.04.01/2025

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793
	Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on velvollisuus laatia työsuojelun toimintaohjelma, josta tulee käydä ilmi työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Työsuojelun toimintaohjelmasta tulee lisäksi käydä ilmi tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi. Nämä on huomioitava työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden ja/tai heidän edustajiensa kanssa. Toimintaohjelma on siten luonteeltaan yhteistoiminnallinen, mutta vastuu sen laatimisesta on työnantajalla. Kunta-alan työsuojelun uusi nelivuotistoimikausi käynnistyi 1.1.2026 ja se päättyy 31.12.2029. Työnantaja on laatinut lain velvoittamalla tavalla työsuojelun toimintaohjelman toimikaudelle 2026-2029. Työsuojelun toimintaohjelma on käsitelty työsuojelutoimikunnassa 18.12.2025. Samalla sovittiin, että vuoden 2026 työsuojelun teema on vastuullinen työkäyttäytyminen. Aiheesta tiedotetaan kunnan intrassa ja erilaisilla henkilöstötiedotteilla yhteistyössä viestintätiimin kanssa. Työsuojelun toimintaohjelma arvioidaan kerran vuodessa yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnassa. Arvioinnin yhteydessä sovitaan henkilöstön edustajien kanssa vuosittainen työsuojelun teema. Oheismateriaalina Luonnos työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2026-2029.
Päätös	Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen esitteli kokousasioita §:t 14 ja 15 Teams-etäyhteyden kautta § 14 alussa klo 15.05-15.31 ja poistui kokouksesta ennen § 14 päätöksentekoa. Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.