Henkilöstöasiantuntijan toimi sisäisesti haettavaksi ja toimen täyttäminen

Khall 03.02.2026 § 33
649/01.01.01/2025

Valmistelija

Controller Tuija Lång, puh.040-6724 257

Kittilän kunnanvaltuusto on kokouksessaan 15.12.2025 § 152 valinnut sivistystoimenjohtajan virkaan Petteri Kinnusen, joka on toiminut aiemmin henkilöstöasiantuntijan vakituisessa toimessa. Hän on irtisanoutunut henkilöstöasiantuntijan toimesta 27.1.2026 kun valinta sivistystoimenjohtajaksi on saanut lainvoiman, joten on tarpeen julistaa auki haettavaksi henkilöstöasiantuntijan toimi.

Henkilöstöasiantuntijan pääasiallisiin tehtäviin kuuluvat:

- henkilöstöön liittyvä raportointi ja suunnittelu
- henkilöstöhallinnon ohjeistusten kehittäminen ja päivittäminen
- esihenkilöiden tuki erilaisissa työ- tai virkasuhteeseen liittyvissä tilanteissa kuten esimerkiksi rekrytoinnit, palkkausjärjestelmän soveltaminen, työhyvinvointiin liittyvät asiat
- palkkausjärjestelmän kehittämiseen liittyvät tehtävät
- henkilöstö- ja työsuojeluasioihin liittyvät valmistelutehtävät kunnanhallitukselle sekä yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnalle.
- henkilöstön työhyvinvointiin liittyvien kyselyiden toteutus ja analysointi
- esihenkilökoulutusten ja työsuojeluun liittyvien koulutusten koordinointi ja suunnittelu
- KT-yhteyshenkilö
- Työsuojelupäällikkö
- yhteistyö työterveyshuollon kanssa
- henkilöstöhallinnon kehittämishankkeisiin osallistuminen

Henkilöstöasiantuntija on kunnan johtoryhmän jäsen.Henkilöstöasiantuntija on jäsenenä yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnassa ja toimii siinä sihteerinä.

Kelpoisuusehtona toimeen on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Luonnos hakuilmoituksesta oheismateriaalina.

Hallintosäännön 53 §:n mukaan vakituisen viran, virkasuhteen ja toimen laittaa haettavaksi virkasuhteeseen tai toimeen ottamisesta päättävä toimielin. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanhallitus päättää hallinto- ja talousosaston vakinaisen henkilöstön valinnasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:
1) laittaa kunnan voimassa olevan rekrytointiohjeen mukaisesti sisäisesti haettavaksi toistaiseksi voimassa olevan henkilöstöasiantuntijan toimen, jonka hakuaika päättyy perjantaina 20.2.2026 klo 15.
3) vahvistaa henkilöstöasiantuntijan toimen kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon
4) että tehtävä sijoittuu palvelussuhteen alussa tasopalkkajärjestelmässä KVTES liitteelle 8 palkkaryhmään 19999999, tasopalkka 5.272,93 euroa/kk
5) edellyttää toimitettavaksi hyväksyttävän lääkärintodistuksen ennen toimen vastaanottamista

6) että koeaikaa määrätessä noudatetaan työsopimuslain 1:4 § 1-2 mom.
7) että haastattelun suorittavat kunnanjohtaja, controller ja kunnanhallituksen keskuudestaan valitsema edustaja.
8) että pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen jäsen Reijo Kyrö esitti kunnanhallituksen edustajaksi haastatteluryhmään Jouko Nikkistä ja jäsen Aslak Niittyvuopio kannatti esitystä.
Päätettiin yksimielisesti valita kunnanhallituksen edustajaksi haastatteluryhmään Jouko Nikkinen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.