Työvalmentajan toimi sisäisesti haettavaksi ja toimen täyttäminen

Hyvinvlt 26.02.2026 § 17
72/01.01.01/2026

Valmistelija	Hyvinvointikoordinaattori Luukko Emma
	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan Khall 16.12.2025 § 478 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tulosalueen alaisen koulunuorisotyöntekijän toimen muuttamisesta työvalmentajan toimeksi. Työvalmentajan vakituinen toimi on tarpeen julistaa auki. Työvalmentajan pääasiallisiin tehtäviin kuuluvat: - valmennuskeskus Osmanpesän mediapajalla tapahtuva työvalmennus - nuoren rinnalla kulkeminen jatkopolun löytämisessä - verkostoyhteistyö muiden toimijoiden kanssa Kelpoisuusvaatimuksena toimeen on soveltuva ammatillinen perustutkinto tai muu soveltuva koulutus sekä riittävä perehtyneisyys työkenttään. Tehtävässä katsotaan eduksi monipuoliset digitaaliset taidot, hyvät vuorovaikutustaidot, oma-aloitteisuus sekä työkokemus nuorten parissa. Luonnos hakuilmoituksesta on oheismateriaalina. Hallintosäännön 53 §:n mukaan vakituisen viran, virkasuhteen ja toimen laittaa haettavaksi virkasuhteeseen tai toimeen ottamisesta päättävä toimielin. Hallintosäännön 54 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää vapaan sivistystoimen vakinaisen henkilöstön valinnasta.
Esittelijä	Sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää 1) laittaa kunnan voimassa olevan rekrytointiohjeen mukaisesti sisäisesti haettavaksi toistaiseksi voimassa olevan työvalmentajan toimen, jonka hakuaika päättyy 13.3.2026 klo 15. 2) vahvistaa työvalmentajan toimen kelpoisuusehdoksi soveltuvan koulutuksen 3) että tehtävä sijoittuu palvelussuhteen alussa tasopalkkajärjestelmässä KVTES liitteelle 2 palkkaryhmään 2VAP60A1, tasopalkka 2588,13 euroa/kk 4) edellyttää toimitettavaksi hyväksyttävän lääkärintodistuksen ennen toimen vastaanottamista 5) että koeaikaa määrätessä noudatetaan työsopimuslain 1:4 § 1-2 mom. 6) että haastattelut suorittaa haastatteluryhmä, johon kuuluu sivistystoimenjohtaja, työpajakoordinaattori ja hyvinvointilautakunnan keskuudestaan valitsema edustaja.
Päätös	Hyvinvointilautakunta päätti 1) laittaa kunnan voimassa olevan rekrytointiohjeen mukaisesti sisäisesti haettavaksi toistaiseksi voimassa olevan työvalmentajan toimen, jonka hakuaika päättyy 13.3.2026 klo 15. 2) vahvisti työvalmentajan toimen kelpoisuusehdoksi soveltuvan koulutuksen 3) että tehtävä sijoittuu palvelussuhteen alussa tasopalkkajärjestelmässä KVTES liitteelle 2 palkkaryhmään 2VAP60A1, tasopalkka 2588,13 euroa/kk

4) edellyttää toimitettavaksi hyväksyttävän lääkärintodistuksen ennen toimen vastaanottamista
5) että koeaikaa määrätessä noudatetaan työsopimuslain 1:4 § 1-2 mom.
6) että haastattelut suorittaa haastatteluryhmä, johon kuuluu sivistystoimenjohtaja, työpajakoordinaattori ja hyvinvointilautakunnan edustajana Saana Veltheim ja hänen estyneenä ollessa Helena Nevalainen.

Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.