Revontuli-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen

ROj 03.03.2026 § 7
78/12.08.00/2026

Valmistelija Revontuli-Opiston rehtori Tanninen Pasi

Suomessa tasa-arvolla tarkoitetaan erityisesti sukupuolten välistä tasa-arvoa ja tasa-arvolaki edellyttää muun muassa, että miehille ja naisille järjestetään samanlaiset mahdollisuudet opiskella.

Yhdenvertaisuus puolestaan tarkoittaa, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta esimerkiksi heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, ihonväristään, kielestään, uskonnostaan, vammaisuudestaan tai seksuaalisesta suuntautumisestaan. Yhdenvertaisuus on perusoikeus, joka on kirjattu Suomen perustuslakiin.

Revontuli-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on ohjata opiston työtä tasaarvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä saada aikaan konkreettisia muutoksia opiston toiminnassa. Tämän suunnitelman laadinnassa on ollut mukana niin henkilökunnan kuin opiskelijoiden edustus.

Nyt käsittelyssä oleva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tehty Opetushallituksen rahoittaman Yhdessä! Vapaan sivistystyön laatu- ja kehittämisavustus 2023 -hankkeen aikana. Hankkeessa oli mukana 11 Lapin kansalaisopistoa (Inarin, Kemijärven, Kolarin, Muonion, Posion, Ranuan, Rovaniemen, Sallan ja Tornion kansalaisopistot sekä Meän Opisto ja Revontuli-Opisto). Hanketta koordinoi Tornion kansalaisopisto. Syksyllä 2024 Tornion, Kemijärven ja Rovaniemen kansalaisopistot sekä Revontuli-Opisto valmistelivat tasaarvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhteisen ja yleisen osan. Vuonna 2025 jokaisessa hankeopistossa kirjattiin opistokohtaiset ja konkreettiset suunnitelmat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden mahdollistamiseksi (tavoitteet) ja toteutumiseksi (toiminta).

Hankkeen aikana saatiin kokonaiskuva kunkin opiston nykytilasta ja huomattiin, että opistoissa elettiin tasaarvon ja yhdenvertaisuuden kanssa hyvin pitkälti samojen haasteiden parissa. Myös opistokohtaisia eroja löytyi (mm. toimintatavat ristiriitatilanteissa, maantieteelliset erot). Yhteistyön avulla kehitettiin käytäntöjä ja saatiin vinkkejä eri opistojen hyvin toimivista käytännöistä. Tietojen ja kokemusten vaihtaminen olikin tärkeä osa toimivaa yhteistyötä hankkeen aikana.

Jokaisessa opistossa toteutettiin opiskelijoille ja opiston henkilökunnalle suunnattu kysely. Lisäksi tätä suunnitelmaa on ollut mukana laatimassa ja arvioimassa opiston henkilökunta ja opiskelijat.

Yhdessä!-hankkeessa mukana olevat opistot ovat sitoutuneet pitämään suunnitelmat ajan tasalla seuraamalla tuloksia ja päivittämällä suunnitelmia säännöllisesti vuosittain. Seurantaa ja päivittämistä tehdään jatkossakin yhteistyössä opiston henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa.

Esittelijä	Revontuli-Opiston rehtori Tanninen Pasi
Päätösehdotus	Päätösehdotus: Revontuli-Opiston jaosto hyväksyy Revontuli-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027 ja päättää, että: suunnitelmaa toteutetaan osana opiston jatkuvaa toimintaa, ja siinä esitettyjä tavoitteita ja toimenpiteitä ryhdytään systemaattisesti viemään käytäntöön. Suunnitelmaa seurataan ja päivitetään vuosittain, yhteistyössä henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa. Suunnitelman toteutumista seurataan osana opiston vuosittaista arviointia ja laadun kehittämistä.
Päätös	Revontuli-Opiston jaosto hyväksyi Revontuli-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027 ja päätti, että suunnitelmaa toteutetaan osana opiston jatkuvaa toimintaa ja esitettyjä tavoitteita ja toimenpiteitä ryhdytään systemaattisesti viemään käytäntöön. Lisäksi Revontuli-Opiston jaosto päätti, että Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma lähetetään lausunnoille keskeisille vaikuttamistoimielimille, kuten kuntien vammais- ja vanhusneuvostoille, sekä nuorisovaltuustoille.