Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto

Aika Keskiviikko 25.11.2026 klo 14:00 -

Paikka Hybridikokous: Kittilän toimipiste, Asiakaspalveluhuone 2, os. Valtatie 82 (REDU), Kittilä/Teams-etä

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen	3
2	Pöytäkirjan tarkastaminen	5
3	Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus ja työllisyysaluejaostolle tiedoksi annettavat asiat	6
4	Työllisyysasiantuntijan nimikkeen muuttaminen palvelupäällikön nimikkeeksi	7
5	Yli alueiden liikkuvien asiakkaiden palveluiden hinnoittelu ja laskutus 1.1.2027 alkaen	9
6	Valtionapu työvoimaviranomaisille pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026 - 2028	11
7	Lausunto valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta VN/31053/2026	12
8	Työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun hankinta	13
9	Työnhakuvalmennuspalvelun hankinnan käynnistäminen	14
10	Uravalmennuspalvelun hankinnan käynnistäminen	15
11	Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaoston kokoukset kevätkaudella 2027	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Summanen Niina	Puheenjohtaja
	Friman Manu	1. varapuheenjohtaja
	Jaako-Körkkö Katja	2. varapuheenjohtaja
	Hangasvaara Sirkka	jäsen
	Kontinen Reijo	jäsen
	Palojärvi Leena	jäsen
	Poti Jukka	jäsen
	Visuri Mirja	jäsen
	Hyttinen Tero	esittelijä/pöytäkirjanpitäjä
	Tommer-Marttala Taina	pöytäkirjanpitäjä

1
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Työlljao 25.11.2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä.
Toimielin voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa

Kokouskutsun antaa julkaistavaksi puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.
Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.
Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivat erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.
Kokouskutsu lähetetään /julkaistaan vähintään 5 päivää ennen kokousta jäsenille ja muille joilla on läsnäolo-oikeus tai velvollisuus kokouksessa, toimielimen päättämällä tavalla. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla. (Hallintosääntö § 148)

Hallintosäännön 145 § *Sähköinen kokous*, mukaan

"*Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti edellyttäen, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö-ja kuuloyhteydessä.*

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta ja sellaisilla kunnan määrittelemillä palveluilla, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa, kopioitavissa tai nähtävissä.

Toimielimen suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta valitsemastaan paikasta, jossa suljetun kokouksen keskustelujen luottamuksellisuus voidaan turvata ja salassapitovelvoitteita voidaan noudattaa.

Viranhaltijat ja luottamushenkilöt vastaavat omasta puolestaan salassapitovelvoitteiden noudattamisesta osallistuessaan sähköiseen kokoukseen. Salassapitovelvoitteista säädetään julkisuuslain 22-23 §:ssä ja yleiset salassapitoperusteet ovat 24 §:ssä.

Kuntalain 101 §:n mukaan muun toimielimen kuin valtuuston kokoukset ovat julkisia vain, jos toimielin niin päättää eikä kokouksessa käsitellä asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi."

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, jos läsnä on vähintään puolet toimielimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksytään työjärjestys.

Päätös

2
Pöytäkirjan tarkastaminen

Työlljao 25.11.2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Pöytäkirjan laatimisesta ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 170 §:ssä.

Pöytäkirjan laatii puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjantarkastajat kokoukseen osallistuvista työllisyysaluejaoston jäsenistä.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

3
Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus ja työllisyysaluejaostolle tiedoksi annettavat asiat

Työlljao 25.11.2026

Valmistelija	Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551
	Työllisyysalueen johtaja antaa tilannekatsauksen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen työmarkkinatilanteesta sekä ajankohtaisista asioista ja tiedoksi annettavista asioista.
Esittelijä	Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero
Päätösehdotus	Kuullaan työllisyysalueen johtajan tilannekatsaus työllisyysalueen työmarkkinatilanteesta.
Päätös	

4
Työllisyysasiantuntijan nimikkeen muuttaminen palvelupäällikön nimikkeeksi

Työlljao 25.11.2026
28/01.01.00/2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Työllisyysalueella on nykyisellään ainoana esihenkilönä työllisyysalueen johtaja. Tämä haastaa erityisesti johtamisen kokonaisuutta, kun johtaja vastaa esihenkilötyöstä strategisen johtamisen lisäksi.

Työllisyysalueen kuntien hyväksymässä työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmassa 29.9.2023 on suunniteltu, että toimialajohtajan lisäksi työllisyysalueella olisi palvelupäällikkö, joka vastaisi mm moniammatillisen yhteistyön kehittämisestä ja työnantajapalveluista. Näiden kahden johtoon kuuluvan lisäksi palvelujen toteuttamiseen arvioitiin tarvittavan 14 asiantuntijaa sekä ylialueellisesti toteutettuna neljän henkilötyövuoden työpanos Lapin muiden työllisyysalueiden kanssa sovitusti.

Valtiolta työllisyyspalveluihin siirtyi 17 viranhaltijan työpanos ja kun työllisyysalueen johtajan tehtävä täytettiin, on toimintaa hoidettu 18 oman viranhaltijan toimin sekä lisäksi on hankittu Rovaseudun työllisyysalueelta maksatustarkastukseen 0,5 htv:n työpanos ja ammatinvalintapsykologin palveluihin 0,1 htv:n työpanos. Toimintaa on siten hoidettu tehokkaammin yhteensä 18,6 htv:n työpanoksella, kun alun perin arvioitiin tarvittavan 20 htv:n työpanos. Työllisyysalueella toimii tällä hetkellä myös International House -hanke, jossa on kolme työsopimussuhteista projektityöntekijää 1.1.2026 – 31.5.2028.

Työllisyysalueen toiminnan käynnistämisvaiheessa sovittiin, että palvelupäällikön tehtävää ei erikseen vielä täytetä.

Työllisyysalueen toiminta on kaikkinensa käynnistynyt hyvin ja se sijoittuu toiminnallisesti valtakunnallisessa valtion KEHA-keskuksen mittauksessa maan parhaiten toimivien työllisyysalueiden joukkoon. Tässä suhteessa lisähenkilöstöä ei tarvita. Sen sijaan ajan oloon on perusteltua tarkastella työllisyysalueen sisäisiä tehtäväjakoja sekä henkilöstön sijoittumista etenkin henkilöstön eläköityessä.

Henkilöstön tarvitseman esihenkilötyön tuen varmistamiseksi ja toiminnan kehittämisen näkökulmasta on ilmeinen tarve lisätä esihenkilötyötä myös Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto esittää Kittilän kunnanhallitukselle esitettäväksi Kittilän kunnanvaltuustolle, että nykyisin

työllisyysalueenjohtajan sijaisena toimivan työllisyysasiantuntija, KM Taina Tommer-Marttalan nimike muutetaan palvelupäälliköksi 1.1.2027 alkaen Kittilän kunnan hallintosäännön § 49 mukaisesti. Esihenkilötehtävän ohella hän edelleen vastaa työllisyysalueen ennakointityön ja prosessien kehittämisestä, hankintaprosesseista ja sopimushallinnasta sekä niiden kehittämisestä.

Päätös

5
Yli alueiden liikkuvien asiakkaiden palveluiden hinnoittelu ja laskutus 1.1.2027 alkaen

Työlljao 25.11.2026
29/02.05.00/2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 säädetään sen 17 §:ssä velvollisuudesta palveluiden tarjoamisesta paitsi työllisyysalueella kotipaikkaansa pitäville henkilöasiakkaille myös niille, jotka asuvat tai oleskelevat työllisyysalueen kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti työn, opiskelun, vapaa-ajan vieton, lähiomaisen tai muun läheisen asumisen tai muun vastaavan syyn vuoksi. Henkilön on tehtävä kirjallinen ilmoitus kotikuntansa mukaan määräytyvälle työvoimaviranomaiselle siirtymisestä toisen työvoimaviranomaisen asiakkaaksi.

Lain 18 §:n mukaan työvoimaviranomainen, joka tarjoaa edellä kerrotusti alueella muuton kuin kotikunnassa olevalle henkilöasiakkaalle palveluita, on henkilön kotikunnan korvattava palveluista aiheutuneet kustannukset palvelun järjestäneelle työvoimaviranomaiselle. Kotikunnan on korvattava kustannukset myös silloin, kun henkilöasiakas osallistuu muun kuin kotikunnan perusteella määräytyvän työvoimaviranomaisen järjestämään työvoimakoulutukseen.

Edelleen lain 18 §:ssä todetaan, että korvauksen on perustuttava tuotteistukseen tai tuotehintaan, jolla kunta seuraa omaa toimintaansa tai jolla kuntayhtymä laskuttaa jäsenkuntiansa.

Työllisyysalueet ovat valtakunnallisena yhteistyönä valmistelleet oheismateriaalina olevan YLI ALUIDEN LIIKKUVAT ASIAKKAAT – työllisyysalueiden välisten palveluiden hinnoittelu- ja laskutusohjeen, joka on voimassa suosituksena 1.1.2027 alkaen.

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella on vuonna 2026 arviolta noin 20 henkilöä, joiden palveluista työllisyysalue laskuttaa asiakkaiden kotikuntaa. Vastaavasti työllisyysalueella kotikunnan omaavia, jotka ovat pyytäneet palvelun järjestämistä toisella työllisyysalueella tai ovat hakeneet muualla järjestettävään työllisyysalueen hankkimaan työvoimakoulutukseen on suunnilleen sama määrä asiakkaita.

Näin arvioiden alueen kuntien maksamat palvelut muille työvoimaviranomaisille ovat suuruudeltaan suurin piirtein yhtä suuria kuin Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen ulkopuolella kotikuntaansa pitävien asiakkaiden kotikunnilta laskuttamat palvelut. Lisätulo kattaa osaltaan palveluiden järjestämisestä alueella aiheutuvia kustannuksia ja mitä todennäköisimmin tulee palautuksina jäsenkunnille työllisyysalueen toteutumatta jääneistä kustannuksista.

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto

25.11.2026

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella hyväksytään ns. yli alueiden liikkuvien asiakkaiden palveluista laskuttamisen osalta käyttöön otettavaksi YLI ALUEIDEN LIIKKUVAT ASIAKKAAT- työllisyysalueiden välisten palveluiden valtakunnallinen hinnoittelu- ja laskutusohje.

Päätös

Liitteet

Liite 1 YLI ALUEIDEN LIIKKUVAT ASIAKKAAT - työllisyysalueiden välisten palveluiden valtakunnallinen hinnoittelu- ja laskutusohje 1.1.2027 alkaen

6
Valtionapu työvoimaviranomaisille pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026 - 2028

Työlljao 25.11.2026
565/02.05.01.01/2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Työllisyysalueiden haettavaksi tulee valtionavustus pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026 – 2028. Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella oli maaliskuun lopussa 2026 viimeisen 14 kuukauden aikana työttömänä 12 kuukautta olleita työnhakijoita 158 henkilöä, minkä perusteella Työ- ja elinkeinoministeriön arvion mukaan meille voitaisiin myöntää 21 000 euroa tähän palveluun.

Valtionavun hakuaika tulee olemaan 1.12.2026 – 8.1.2027. Valtionavulla voidaan hankkia palveluita ja koulutuksia, jotka kestävät enintään 30.6.2028 asti. Valtionavustusta työvoimaviranomaisille pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi (ns. osaamisseteli) myönnettäisiin valtionavustuslain (688/2001) 5 §:n 3 momentin mukaisena erityisavustuksena ja työvoimaviranomaiset voisivat käyttää sitä pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi tarkoitettujen palveluiden järjestämiseen. Valtionapuviranomaisena toimisi Uudenmaan elinvoimakeskus ja maksatuksesta sekä takaisinperinnästä vastaisi Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysaluejaosto valtuuttaa työllisyysalueen johtajan hakemaan valtionavustusta pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi sekä toimeenpanemaan erityisesti matkailupalveluissa työllistymistä tukevaa koulutusta.

Päätös

7
Lausunto valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta VN/31053/2026

Työlljao 25.11.2026
31/03.00/2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Valtioneuvosto on antanut asetuksen valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027. Asetus tuli voimaan 1.1.2026 ja se on voimassa 31.12.2027 asti. Valtioneuvoston asetuksen tarkoituksena on osaltaan määrittää, mitä kustannuksia työvoimaviranomaiselle työttömän nuoren työllistämiseen myönnetyllä avustuksella voidaan kattaa ja millä ehdoin avustuksen piiriin kuuluvia nuoria voidaan työllistää. Asetusta on muutettu keventämällä avustuksen käyttämisen ehtoja 1.7.2026 alkaen.

Asetukseen nyt ehdotetuilla muutoksilla olisi tarkoitus lisätä 18-29-vuotiaat korkeakouluopiskelijat asetuksen soveltamisalaan mukaan. Käytännössä tämä tarkoittaisi, että alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa ammattikorkeakoulussa tai alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa yliopistossa suorittava nuori voitaisiin työllistää asetuksen edellytyksien täyttyessä avustuksella 3-6 kuukauden mittaiseen työsuhteeseen. Palkaton harjoittelu jäisi soveltamisalan ulkopuolelle.

Lisäksi asetuksen voimassaoloaikaa pidennettäisiin yhdellä vuodella niin, että asetus olisi voimassa 31.12.2028 asti. Vastaavasti muita asetuksen päivämääriä pidennettäisiin yhdellä vuodella. Asetuksen voimassaoloajan pidentäminen edellyttäisi myös tarkoitukseen osoitetun määrärahan käyttöajan pidentämistä, mikä olisi riippuvainen talousarvioprosesseista. Asetukseen tehtäisiin myös HE 179/2026 vp johtuvat viittausmuutokset työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) osalta.

Muutokset olisivat tulossa voimaan pääosin 1.1.2027.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue pitää esitettyä asetusmuutosta valtionavustuksesta nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 hyvin perusteltuna.

Päätös

8
Työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun hankinta

Työlljao 25.11.2026
22/02.08.00/2026

Valmistelija

Työllisyysasiantuntija Taina Tommer-Marttala, puh. 016 645 5210

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päätti 01.09.2026 kokouksessaan työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun hankinnan käynnistämisestä. Edellisestä päätöksestä (Työlljao 01.09.2026 § 41 22/02.08.00/2026) on jäänyt puuttumaan työllisyysalueen johtajan valtuuttaminen hankintapäätöksen tekemiseen, minkä vuoksi asia on käsiteltävä uudelleen..

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysaluejaosto hyväksyy työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun hankittavaksi ja valtuuttaa työllisyysalueen johtajan käynnistämään hankintaprosessin, tekemään hankintapäätöksen ja allekirjoittamaan hankintasopimuksen sekä laatimaan ja allekirjoittamaan muut mahdolliset asiaan liittyvät asiakirjat.

Päätös

9
Työnhakuvalmennuspalvelun hankinnan käynnistäminen

Työlljao 25.11.2026
20/02.08.00/2026

Valmistelija

Työllisyysasiantuntija Taina Tommer-Marttala, puh. 016 645 5210

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päätti 01.09.2026 kokouksessaan työnhakuvalmennuspalvelun hankinnan käynnistämisestä. Edellisestä päätöksestä (Työlljao 01.09.2026 § 39 20/02.08.00/2026) on jäänyt puuttumaan työllisyysalueen johtajan valtuuttaminen hankintapäätöksen tekemiseen, minkä vuoksi asia on käsiteltävä uudelleen.

Lisäksi työllisyysaluejaostolle tuodaan hyväksyttäväksi työnhakuvalmennuksen keskeyttämispäätös (liitteenä). Työnhakuvalmennuksen kilpailutus jouduttiin keskeyttämään hankintailmoituksen virheen vuoksi. 26.10.2026 hankintayksikkö on havainnut jätetyn tarjouspyynnön virheelliseksi ja epätarkaksi hankintaan sisältyvien korttikoulutusten toteutuksen sekä hankinnan hinnoittelun osalta hankintailmoitukseen saapuneiden lisätietokysymysten perusteella. Hankinta tullaan kilpailuttamaan uudelleen ja korttikoulutuksiin liittyvät virheet korjataan. Lisäksi pisteytystä tarkastellaan uudelleen saatujen lisätietokysymysten perusteella.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysaluejaosto hyväksyy työllisyysalueen johtajan tekemän keskeyttämispäätöksen ja valtuuttaa työllisyysalueen johtajan käynnistämään hankintaprosessin, tekemään hankintapäätöksen ja allekirjoittamaan hankintasopimuksen sekä laatimaan ja allekirjoittamaan muut mahdolliset asiaan liittyvät asiakirjat.

Päätös

10
Uravalmennuspalvelun hankinnan käynnistäminen

Työlljao 25.11.2026
21/02.08.00/2026

Valmistelija

Työllisyysasiantuntija Taina Tommer-Marttala, puh. 016 645 5210

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päätti 01.09.2026 kokouksessaan työnhakuvalmennuspalvelun hankinnan käynnistämisestä. Edellisestä päätöksestä (Työlljao 01.09.2026 § 40 21/02.08.00/2026) on jäänyt puuttumaan työllisyysalueen johtajan valtuuttaminen hankintapäätöksen tekemiseen, minkä vuoksi asia on käsiteltävä uudelleen.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysaluejaosto hyväksyy uravalmennuksen hankittavaksi ja valtuuttaa työllisyysalueen johtajan käynnistämään hankintaprosessin, tekemään hankintapäätöksen ja allekirjoittamaan hankintasopimuksen sekä laatimaan ja allekirjoittamaan muut mahdolliset asiaan liittyvät asiakirjat

Päätös

11
Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaoston kokoukset kevätkaudella 2027

Työlljao 25.11.2026
32/00.01.02/2026

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 355 1551

Työllisyysaluejaoston kokoukset on sovittu syyskauden 2026 osalta aiemmin. Tämä kokous on tämän vuoden viimeinen, minkä vuoksi on tarpeen sopia kevätkauden 2027 kokousten ajankohdat.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysaluejaosto sopii kevätkauden 2027 kokoukset ajalle 1.1. – 30.6.2027.

Päätös